



Referitor la modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7, în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant

În conformitate cu Ordin MEN nr. 3886/11.04.2019 pentru modificarea și completarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2019-2020, aprobată prin ordinul ministrului educației naționale nr. 5460/12.11.2018, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul V se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 51

(1) Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7 (șapte), în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant.

(2) Cadrele didactice calificate care beneficiază de prevederile alin.1 au dreptul să participe începând cu anul școlar 2020-2021 la mobilitatea de personal potrivit metodologiei elaborate cu consultarea partenerilor de dialog social și aprobat prin ordin al ministrului educației naționale.

(3) De prevederile alin. (1) pot beneficia și cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2019.

(4) Pentru a beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2019, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 62 alin. (9), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent.

Art. 52 (1) În situația în care un cadru didactic calificat, care a dobândit definitivarea în învățământ, angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, a obținut cel puțin nota sau media 7 (șapte), potrivit prevederilor art. 62 alin. (8) din prezenta metodologie, la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract

individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, se realizează în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta metodologie, iar la ultimul concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat la care a participat nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

(2) Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1), precum și următoarele condiții specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul școlar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică și sunt complete;

b) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

c) dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

d) au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 ani școlari încheiați și calificativul parțial „Foarte bine” în anul școlar în curs;

e) nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2) lit. d) și e), cadrele didactice cu o vechime mai mică de doi ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfășurării activității.

4) Cadrul didactic calificat care îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (1), precum condițiile cumulative prevăzute la alin. (2) și ocupă, de la data începerii cursurilor anului școlar, un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

(5) Cadrele didactice calificate încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite din două sau mai multe discipline în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de prevederile art. 51 alin. (1) din prezenta metodologie, începând cu data de 1 septembrie 2019, în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrelor are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.

(6) În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de prevederile art. 51 alin. (1) din prezenta metodologie îndeplinesc și celelalte condiții generale și specifice, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, prioritate la modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei are cadrul didactic cu domiciliul în

localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3). În cazul în care niciunul dintre candidați nu are domiciliul în localitatea în care se află postul, prioritate la ocupare are cadrul didactic cu domiciliul cel mai apropiat de unitatea de învățământ.

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza careia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit alin. (1). În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

(7) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(5) se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, prin depunerea unei cereri, în perioada prevăzută de Calendar. Consiliile de administrație ale unităților de învățământ verifică îndeplinirea condițiilor, decid modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului/refuzului privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

(8) Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei începând cu data de 1 septembrie 2019, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă astfel încât începând cu data de 1 septembrie 2019, în unitățile de învățământ în care sunt încadrate să li se poată constitui posturi/didactice catedre complete.

(9) Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație a unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare, și se soluționează de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar, în perioada prevăzută de Calendar. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(10) După soluționarea contestațiilor, directorii unităților de învățământ emit deciziile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu 1 septembrie 2019. Încheierea contractelor individuale de muncă pe durata de viabilitate a postului se face începând cu 1 septembrie 2019, cu excepția cadrelor didactice debutante înscrise la examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2019, și care nu au promovat examenul. Cu aceste cadre didactice

debutante directorul poate încheia contract individual de muncă tot pe durata unui an școlar.

(11) Listele finale cuprinzând cadrele didactice pentru care au fost încheiate contracte individuale de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei se comunică inspectoratelor școlare.

(12) În etapa de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, nu pot fi ocupate:

a) posturile didactice/catedrele pe care pot reveni cadrele didactice titulare detașate în interesul învățământului, pentru nesoluționarea restrângerii de activitate, conform art. 23 alin. (2), cadrele didactice pentru care s-a completat norma didactică, potrivit art. 33 alin. (12) precum și cadrele didactice transferate pentru restrângere de activitate conform art.41;

b) catedrele complete și incomplete solicitate pentru întregirea normei didactice, pe care nu s-au soluționat întregirile de normă didactică;

c) posturile didactice/catedrele pe care se pot realiza întregiri de normă didactică pentru cadrele didactice titulare începând cu anul școlar următor.

Calendarul etapei de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei:

a) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;

Termen: 16 aprilie 2019

b) depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documentele justificative la secretariatele unităților de învățământ, analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;

Perioada: 16-19 aprilie 2019

c) înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare; **Perioada: 18-24 aprilie 2019**

d) transmiterea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei la inspectoratele școlare;

Depunerea listelor privind acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ, precum și documentele justificative, privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, se va face la biroul P03, resurse umane, în perioada: 19 aprilie 2019, între orele 11.00-13.00 și 22-24 aprilie 2019, între orele 12.00-15.00.

Cadrele didactice care și-au înregistrat dosarele la registratura Inspectoratului Școlar Județean Cluj, în perioada 2-4 aprilie 2019, vor preda la biroul resurse umane doar lista nominală cu acordul/refuzul consiliului de administrație, Anexa nr.1 din atașament, precum și copia procesului verbal al Consiliului/consiliilor de administrație în care s-au analizat cererile cadrelor didactice privind modificarea contractelor de muncă.

Perioada: 18-24 aprilie 2019

e) soluționarea contestațiilor de consiliile de administrație ale inspectoratelor școlare;

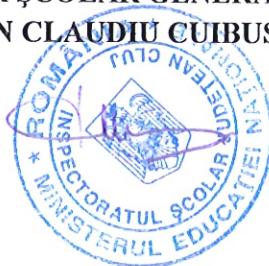
Termen: 16 aprilie 2019

f) emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului.

Perioada: 6-13 mai 2019

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
VALENTIN CLAUDIU CUIBUS**

**Inspector Școlar General Adjunct,
Mariana Pop**



**Inspectori resurse umane,
Ana Oltean
Ioan Mihacea**

