



PRECIZĂRI

privind stabilirea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2018 și/sau 2017, respectiv 2018, 2017, 2015 și/sau 2014 pentru învățători/institutori/ profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 61 și 85 din Metodologie

Extras din :

Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2019-2020, aprobată prin ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5460/12.11.2018, cu modificările și completările ulterioare;

Art. 85

(1) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut la concursurile de titularizare sesiunile 2018 și/sau 2017 media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului, au avizul consiliului de administrație al unității de învățământ, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), au calificativul "Foarte bine" și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020.

Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ până la termenul prevăzut în Calendar, care comunică acordul de principiu/refuzul la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice se aplică, în ordine, criteriile de departajare prevăzute la art. 81 alin. (6).

Consiliul/consiliile de administrație al unității/unităților de învățământ/CMBRAE /CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului de principiu/refuzului prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată.

Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2018, conform Metodologiei, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 62 alin. (9), la disciplina corespunzătoare postului didactic /catedrei solicitat(e).

La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, numai cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

(2) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2015, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2015, iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului, care în perioada 1 septembrie 2015-31 august 2019 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate

beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, în condițiile alin. (1), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

(3) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) sau (2).

Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ primitoare, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE în urma contestației este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(4) Cadrele didactice care au obținut acorduri de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Art. 86

(1) Candiții care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, conform art. 85, ocupă posturile didactice/catedrele vacante/rezervate, în perioada prevăzută în Calendar.

(2) Pot fi repartizați în baza mediilor de repartizare obținute la concursurile de titularizare din perioada 2015-2018 candiții care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e).

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
VALENTIN CLAUDIU CUIBUS



Inspector Școlar General Adjunct,
Mariana Pop

Inspectori resurse umane,
Ana Oltean
Ioan Mihacea