

Nr. 2496 / 01.04.2021

Către unitățile de învățământ preuniversitar din județul Cluj

În atenția doamnei/domnului director

*Ref. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2021, care au obținut nota sau media de repartizare **minimum 7 (șapte)** la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile **2020, 2019**, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.*

Cadrul juridic

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit. l) și art. 63** din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022, aprobată prin OMEC nr. 5991/11.11.2020, cu modificările și completările ulterioare, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **Pct. 9** din Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2021-2022, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2021, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile **2020, 2019**, respectiv 2020, 2019, 2018, 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar*, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie, se desfășoară în perioada **14 aprilie – 6 mai 2021**.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2021-2022, cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- ✚ **solicită** în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2021-2022;
- ✚ au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt **înscrise** la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2021;
- ✚ **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă **determinată** în anul școlar 2020-2021, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- ✚ au obținut **nota** sau **media** de repartizare **minimum 7 (șapte)** în specialitatea postului ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2020 și/sau 2019;

- ✚ au obținut **acordul** sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar **2020-2021**;
- ✚ au obținut calificativul/calificativele „**Foarte bine**” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar **2020-2021 (parțial)**;
- ✚ postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există cel puțin o jumătate de normă didactică pentru anul școlar **2021-2022, în concordanță cu specialitatea probei scrise** a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- ✚ **dacă** participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2021**, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor **art. 63 alin. (1)** din Metodologie, **la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e)**;
- ✚ sunt respectare **cumulativ** și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar.

Prin excepție:

*Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2017 sau 2018, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul național, sesiunea 2017 sau 2018, și care în perioada 1 septembrie 2017-31 august 2021 sau în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2021 a predat, **prin continuitate, la aceeași clasă de elevi**, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (13), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.*

La disciplina **educație tehnologică** pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2021-2022, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile **art. 63** beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de **învățământ preuniversitar particular** atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Dacă un post didactic/catedră este solicitat/ă de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la **art. 4 alin. (17)** din Metodologie. Prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, **în ordine**:

- a) cadrele didactice cuprinse în **programe** recunoscute de MEC, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu **domiciliul** în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare **medie de repartizare** obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit **gradul didactic I**;
- e) cadrele didactice care au dobândit **gradul didactic II**;
- f) cadrele didactice care au dobândit **definitivarea** în învățământ;

- g) cadrele didactice cu **punctajul** cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2 (*), precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(*) Fișa de evaluare publicată pe site la adresa <https://www.iscj.ro/fisa-de-evaluare-anexa-nr-2-din-metodologie-2021-2022-resurse-umane-final/>

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2021 în conformitate cu prevederile **art. 63** din Metodologie.

Calendar:**14-20 aprilie 2021**

- depunerea și înregistrarea la **secretariatele unităților de învățământ**, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (*Dosarul va conține documentele prevăzute în Cererea tip pag. 94-96*).

Până la data de 21 aprilie 2021

- discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților de învățământ**, a cererilor depuse.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică inspectoratului școlar** situația **acordurilor/ acordurilor de principiu** sau a **refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.
- **directorul unității de învățământ va transmite la ISJ Cluj**, pe adresa de email hr.isjcj@gmail.com, documentul **TABEL_CONTINUITATE_MIN7_MINDEF_2021** completat, semnat și ștampilat, până la data de 22 aprilie 2021, ora 14.00.

Perioada: 22-28 aprilie 2021

- **cadrele didactice care au primit acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, **depun/reactualizează dosarele personale**, alcătuite conform cererii tip pag. 94-96, la **inspectoratul școlar**.
Pentru evitarea aglomerării rugăm unitățile de învățământ să transmită aceste dosare fie electronic,
 - la următorul link
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdu_98tja5TmydXvbRhZbtGCF1dubWzr7drAEZyAEeZRjz_Q/viewform,
 - fie să le depună la Registratura ISJ Cluj, printr-un reprezentant al unității de învățământ, (termen 22-28 aprilie 2021).
- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar **verifică dosarele și situațiile transmise** de unitățile de învățământ.

Perioada: 23 aprilie – 6 mai 2021

- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic **verifică și avizează dosarele candidaților**.

Termen: 7 mai 2021

- **reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării **cererilor de prelungire** a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.

□ **Perioada: 7 - 14 mai 2021**

- **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform **art. 63** din Metodologie.

NOTĂ (Ref. la continuitate conf. Art. 87 - Suplinire cu minim 5(cinci)):

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020 și/sau 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor **art. 87** din Metodologie se face conform următorului calendar:

- 14-20 aprilie 2021 - **depunerea dosarelor** la secretariatele unităților de învățământ în vedere obținerii acordului/acordului de principiu;
- 21 aprilie - 6 mai 2021 - discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și **emiterea** acordului/acordului de principiu / refuzului motivat;
- 11-17 mai 2021 **înregistrarea dosarelor de înscriere a candidaților la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate** la centrele de înscriere stabilite de ISJ Cluj pentru concursul național;
- **26 august 2021** - **repartizarea** cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2021-2022, conform art. 87 din Metodologie.

Inspector Școlar General,
Marinela MARCInspector Școlar General Adjunct,
Anca Cristina HODOROGEAInspector resurse umane,
Dina Maria PRIPON
Mariana STÎNGĂ