



Nr. 3054/30.03.2022

Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Cluj

În atenția doamnei/domnului director

Ref.

A. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar (ART. 63)

B. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020 și/sau 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi (ART.87)

Cadrul legal:

1. Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023 aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021;
2. Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022-2023, Anexa nr. 19 la Metodologie;
3. Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Metodologiei:

A.

**Art. 63 (1)** Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

**(2)** În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în

învățământ, sesiunea 2022, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică **criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).**

#### **B.**

**Art. 87 (1)** Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare la cerere prin concurs specific se ocupă de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 ocupă posturile didactice/catedrele vacante/rezervate în perioada prevăzută în Calendar.

**Art. 4 (1) k)** Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ și a obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64 alin. (9), după caz, la concursurile naționale, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;

**Art. 4 alin (15)** Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2021 și/sau 2020, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2021-2022, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (13).

**Art. 4 alin (16)** Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art.

64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

**Art. 4 alin (17) Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:**

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

**Art. 4 alin (18) Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2021, 2020, 2019 sau 2018 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.**

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- ✚ **solicită** în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2022-2023;
- ✚ au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt **înscrise** la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022;
- ✚ **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă **determinată** în anul școlar 2021-2022, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- ✚ au obținut **nota** sau **media** de repartizare **minimum 7 (șapte)/minimum 5 (cinci)** în specialitatea postului ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2021 și/sau 2020;
- ✚ au obținut **acordul** sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2021-2022;
- ✚ au obținut calificativul/calificativele „Foarte bine” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2021-2022 (**parțial**);
- ✚ postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există cel puțin o jumătate de normă didactică pentru anul școlar **2022-2023, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00/mimim 5 (cinci);**

- ✚ **dacă** participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2022**, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor **art. 63 alin. (1)** din *Metodologie*, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e).

#### **Prin excepție:**

*Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.*

La disciplina **educație tehnologică** pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile **art. 63 și art. 87** din *Metodologie*, beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de **învățământ preuniversitar particular** atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru **cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022**, în conformitate cu prevederile **art. 63** din *Metodologie*.

#### **Calendar:**

- **4-14 aprilie 2022**
  - depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 și art. 87 din *Metodologie*;
  - (*Dosarul va conține documentele prevăzute în Cererea tip adresată directorului unității de învățământ*).
- **Până la data de 21 aprilie 2022**
  - discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ, a cererilor depuse.
  - **consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul/acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 și art. 87 din *Metodologie*.
  - **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ **comunică inspectoratului școlar** situația **acordurilor/acordurilor de principiu** sau a **refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor **art. 63** din *Metodologie*.
- **Perioada: 27 aprilie-2 mai 2022**
  - **cadrele didactice** care **au primit acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor **art. 63** din *Metodologie*, **depun/reactualizează dosarele personale**, alcătuite conform cererii tip pag. 97-98, la **inspectoratul școlar**.

- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar **verifică dosarele și situațiile transmise** de unitățile de învățământ.
  - **Perioada: 28 aprilie-3 mai 2022**
- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic **verifică și avizează dosarele candidaților**.
  - **Termen: 5 mai 2022**
- **reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare în ordine, a:
  - cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) și (6) din Metodologie rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;
  - cererilor cadrelor didactice rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată, prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;
  - cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
  - cererilor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
  - cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
  - **cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.**
- **Perioada: 6-13 mai 2022**
- **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților, conform **art. 63** din Metodologie.

**NOTĂ (Ref. la continuitate conf. Art. 87 – Suplinire cu minim 5(cinci)):**

*Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020 și/sau 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/ institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor **art. 87** din Metodologie se face conform următorului calendar:*

- **4-14 aprilie 2022** – *depunerea dosarelor la secretariatele unităților de învățământ în vederea obținerii acordului/acordului de principiu;*
- **Până la 21 aprilie 2022**- *discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și emiterea acordului/ acordului de principiu / refuzului motivat;*
- **9-17 mai 2022** *înregistrarea dosarelor de înscriere a candidaților la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate la centrele de înscriere stabilite de ISJ Cluj pentru concursul național;*
- **10-18 mai 2022** - *verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate;*
- **22-24 august 2021** - *repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2024, conform art. 63 și art. 87 din Metodologie.*
- **Până la 30 august 2022** - *emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.*

### **DE REȚINUT:**

În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu sau nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, în perioada 9-17 mai 2022, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în perioada **16-17 august 2022**.

### **Cerințe:**

#### **Pentru candidați:**

- Se completează Cererea pentru prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinate în anul școlar 2022-2023, adresată directorului unității de învățământ – **perioada 04-14 aprilie 2022;**
- Cererile însoțite de documentele menționate se înregistrează la secretariatul unității de învățământ;
- Se completează Cererea pentru prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, Anexa 14 la Metodologie (pag. 97-98); Atenție la *acordul/acordul de principiu* pentru prelungirea contractului de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023.
- Cererea însoțită de documentele anexate (aranjate în ordinea menționată pe cerere) se îndosariază în dosare plic de hârtie;
- În cazuri excepționale, dacă un candidat/cadru didactic nu prezintă certificatul de integritate comportamentală la dosar în perioada de înscriere/validare, acesta va depune la dosar o **declarație pe proprie răspundere** că certificatul de integritate comportamentală va fi depus la unitatea de învățământ, la data prezentării pentru încheierea noului contract individual de muncă;
- **Coperta dosarului plic de hârtie, va conține următoarele informații:**
  - Nume, inițială tată, prenume candidat
  - Specializarea
  - Unitatea de învățământ
  - Disciplina postului solicitat
  - Codul de post (dacă este cazul)
  - Număr telefon candidat
- Dosarul complet, **Art. 63**, adresat Doamnei Inspector Școlar General, se depune la **secretariatul unității de învățământ, în vederea transmiterii acestuia spre Inspectoratul Școlar Județean Cluj - perioada 04-14 aprilie 2022;**
- Dosarul complet, **Art. 87**, adresat Doamnei Inspector Școlar General, se depune la **centrele de concurs stabilite de către Inspectoratul Școlar Județean Cluj - perioada 09-17 mai 2022;**

#### **Pentru unitatea de învățământ:**

- Se înregistrează Cererile pentru prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinate în anul școlar 2022-2023, adresate directorului unității de învățământ – **perioada 04-14 aprilie 2022;**
- Se discută și se analizează cererile, în consiliul de administrație al unității de învățământ; se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin (17), dacă este cazul - **până la 21 aprilie 2022;**
- Se comunică în scris cadrelor didactice, **acordul/acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinate în anul școlar 2022-2023, conform modelor anexate acestei adrese - **până la 21 aprilie 2022;**
- **completarea în aplicația <https://isjcluj.ro/> → MRU 2022 → 3. Comunicări către ISJ → Cadre didactice/etape → 6. Cadre didactice care au solicitat continuitate la suplینire**

**pentru anul școlar 2022-2023** a datelor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau este înscris la examenul național de definitivare – sesiunea 2022, în baza notei sau mediei de repartizare **minimum 7 (șapte)** obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2019, 2018 în cazul învățătorilor/institutorilor/profesorilor pentru învățământul primar și care au solicitat acordul pentru prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023. (pentru operarea în aplicație se folosește user-ul/parola unității de învățământ utilizată la proiectul încadrării) - **până la 21 aprilie 2022;**

- **Transmiterea la inspectoratul școlar** pe adresa [hr.isjcluj@gmail.com](mailto:hr.isjcluj@gmail.com) a listei cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, semnată și ștampilată. Lista se imprimă din aplicația <https://isjcluj.ro/> → **Statistica → Previzualizare lista Cadre didactice care au solicitat continuitate la suplinire pentru anul școlar 2022-2023** - **până la 21 aprilie 2022;**
- Centralizarea și verificarea dosarelor care urmează să fie depuse la registratura Inspectoratului Școlar Județean Cluj - **până la 26 aprilie 2022;**
- Depunerea la registratura **Inspectoratului Școlar Județean Cluj**, de către un reprezentant al unității de învățământ, a **dosarelor cadrelor didactice** angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscrise la examenul național de definitivare – sesiunea 2022, în baza notei sau mediei de repartizare **minim 7 (șapte)** obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2019, 2018 în cazul învățătorilor/institutorilor/profesorilor pentru învățământul primar, **care au primit acordul/acordul de principiu** pentru prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023 - **perioada 27 aprilie- 02 mai 2022.**

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,**

**Marinela MARC**



**Inspector Școlar General Adjunct,  
Anca Cristina HODOROGEA**

**Inspectori resurse umane**

**Dina PRIPON**

**Mariana STÎNGĂ**

**Ana-Maria NECHITA**